

СОГЛАСОВАНО

И.о. начальника
Управления образования
Администрации города Ессентуки
И.Н. Ляшенко



УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МБДОУ
детского сада № 12 «Ручеек»
Т.П. Жданова
Приказ № 155 от 01 сентября 2022 г.



**План мероприятий (дорожная карта) внедрения целевой системы наставничества педагогических работников МБДОУ детского сада №12 «Ручеек»
(2022 – 2023 учебный год)**

№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки реализации	Ответствен ный исполнитель	Результат, вид документа
1	Нормативно-правовое регулирование внедрения модели наставничества педагогических работников			
1.1.	Разработка и утверждение Типового положения о системе наставничества педагогических работников МБДОУ детского сада №12 «Ручеек»	август 2022	Заведующий Т.П. Жданова	Приказ № 144-од от 30.08.2022 г. Положение
	Издание приказа «О внедрении целевой модели системы наставничества педагогических работников в МБДОУ детского сада №12 «Ручеек» (в т.ч. назначение куратора, утверждение формы наставничества «педагог – педагог»)	август 2022	Заведующий Т.П. Жданова	Приказ № 144-од от 30.08.2022 г. Приказ
1.2.	Разработка и утверждение Плана мероприятий (дорожной карты) внедрения системы наставничества педагогических работников в МБДОУ детского сада №12 «Ручеек»	сентябрь 2022	Заведующий Т.П. Жданова	Приказ № 155-од от 01.09.2022 г. План мероприятий (дорожной карты) внедрения системы наставничества педагогических работников
1.3.	Разработка и утверждение Индивидуального плана (1 наставляемый)	октябрь 2022	Заведующий Т.П. Жданова	Индивидуальный план

1.4.	Разработка и утверждение формы соглашения о сотрудничестве между наставником и наставляемым.	август 2022	Заведующий Т.П. Жданова	Приказ № 144-од от 30.08.2022 г. Соглашение о сотрудничестве между наставниками наставляемым.
2	Обеспечение реализации мер по дополнительному профессиональному образованию наставников в различных форматах			
2.1.	Участие наставников в семинарах, практикумах, круглых столах и пр.	в течение года	Куратор О.В. Юсупова	Подготовлены методические материалы для сопровождения наставнической деятельности. Проведены консультации, организован обмен

				опытом среди наставников
3	Внедрение системы наставничества педагогических работников в МБДОУ детского сада №12 «Ручеек»			
3.1.	Формирование базы наставляемых ДОУ	по мере прихода молодого специалиста	Куратор О.В. Юсупова	Формирование базы наставляемых
3.2.	Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых	в течение года	Куратор О.В. Юсупова	Актуализация базы наставляемых
3.3.	Формирование базы наставников ДОУ	до 01.09.2022	Куратор О.В. Юсупова	База наставников с перечнем компетенций
3.4.	Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества.	в течение года	Куратор О.В. Юсупова	Актуализация базы наставников
3.5.	Информирование педагогического сообщества образовательной организации о реализации программы наставничества	до 15.09.2022	Заведующий	Ознакомление с приказом
3.6.	Организация общей встречи потенциальных наставников и наставляемых в формате «нетворкинг» (комплекс упражнений на знакомство, взаимодействие и коммуникацию).	I этап работы (организационная)	Куратор О.В. Юсупова	Реализация программы наставничества

3.7.	Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого наставника/наставляемого после завершения групповой встречи	ступень)		
3.8.	Анализ анкет групповой встречи и соединении наставников и наставляемых в пары			
3.9.	Информирование участников о сложившихся парах/группах	в течение 10 дней	Заведующий Т.П. Жданова	Ознакомление с приказом
3.10.	Оформление соглашений о сотрудничестве между наставником и наставляемым	в течение 10 дней	Заведующий Т.П. Жданова	Оформлены соглашения о сотрудничестве между наставником и наставляемым
3.11.	Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары	в течение 10 дней	Куратор О.В. Юсупова	Разработана персонализированная программа наставничества для каждой пары
3.12.	Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения всех участников программы наставничества.	в течение года	Куратор О.В. Юсупова	Проведение консультаций с наставляемым
4	Содействие распространению лучших практик наставничества педагогических работников			
4.1.	Освещение мероприятий Дорожной карты на всех этапах на сайте образовательной организации и социальных сетях, по возможности на муниципальном и региональном уровнях.	в течение всего периода	Куратор О.В. Юсупова	Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, информации на сайте ДОУ
5	Мониторинг и оценка результатов внедрения системы наставничества педагогических работников			
5.1.	Проведение групповой заключительной встречи всех пар и групп наставников и наставляемых	по программе наставничества	Куратор О.В. Юсупова	Листы регистрации
5.2.	Анкетирование участников. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества			Анкеты, справки

3.	Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества	в течение года	Куратор О.В. Юсупова	Опросные листы, анкеты
4.	Оформление итогов и процессов совместной работы в рамках программы наставничества в кейсы	май 2023	Куратор О.В. Юсупова	Аналитическая справка
5.	Внесение данных об итогах реализации программы наставничества в базу наставников и базу наставляемых	май 2023	Куратор О.В. Юсупова	Актуализация базы данных наставляемых и наставников
6.	Награждение лучших наставников и наставляемых.	май 2023	Заведующий Т.П. Жданова	Поощрение наставников и наставляемых