

Согласовано:
Председатель ПК
Юсупова О.В.
«06» февраля 2019 г.

Утверждаю
заведующий МБДОУ детского сада № 12
«Ручеек»
Жданова Т.П.
«07» февраля 2019 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о контрольно – ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детского сада общеразвивающего вида № 12 «Ручеек» г. Ессентуки

1. Общие положения.

- 1.1. Настоящее Положение о контрольно - ревизионной комиссии (далее – КРК) первичной профсоюзной организации (далее - Положение) разработано для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 12 «Ручеек» (далее - ДОО) в соответствии с Уставом Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее — Устав Профсоюза), с целью контроля за финансово-хозяйственной деятельностью первичной профсоюзной организации ДОО.
- 1.2. КРК первичной профсоюзной организации, подотчетна общему собранию ДОО.
- 1.3. КРК избирается на собрании, на срок полномочий собрания ДОО. Количественный состав КРК (3 человека) устанавливается профсоюзным собранием. КРК из своего состава избирает председателя и секретаря. Решение о форме голосования (открытое, тайное) принимает сама комиссия.
- 1.4. Кандидатуры в состав КРК выдвигаются из числа членов профсоюза, обладающих достаточной квалификацией и навыком проведения ревизий и проверок финансово-хозяйственной деятельности.
- 1.5. В состав КРК могут быть избраны не только члены профсоюзного комитета.
- 1.6. На членов КРК распространяются гарантии, установленные действующим законодательством для членов выборных профсоюзных органов.
- 1.7. КРК независима от профсоюзного органа и осуществляет контроль за его финансово-хозяйственной деятельностью, а также по вопросам, предусмотренным настоящим Положением.
- 1.8. КРК городской профсоюзной организации вправе осуществлять ревизии и проверки деятельности любых нижестоящих организаций профсоюза, оказывает им методическую и практическую помощь в виде рекомендаций, обеспечения необходимыми материалами по контрольно-ревизионной работе, организации обучения членов комиссий, проведения семинаров и совещаний.
- 1.9. Члены КРК ответственны за конфиденциальность полученной ими информации об организации профсоюза.
- 1.10. Члены КРК имеют право совещательного голоса на заседаниях соответствующих профсоюзных органов.
Председатель в соответствии с Уставом Профсоюза имеют статус Делегата конференций, Съезда.
- 1.11. КРК в своей деятельности руководствуется Уставом Профсоюза, действующим законодательством и настоящим Положением.

- 1.12. Положение вступает в силу с момента издания приказа об утверждении положения.
1.13.Срок данного Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Содержание работы КРК.

- 2.1. КРК проводит документальные проверки (ревизии):
- 2.1.1. Финансово-хозяйственной деятельности первичной профсоюзной организации ДОО;
 - 2.1.2. Полноты и своевременности поступления членских профсоюзных взносов, правильности отчислений вышестоящим органам профсоюза, расходования профсоюзных средств и использования профсоюзного имущества;
 - 2.1.3. Правильности ведения учета средств и материальных ценностей;
 - 2.1.4. Поступлений средств от платных культурных и физкультурных мероприятий, отчислений хозяйственных органов на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу, доходов от хозяйственной, и иной деятельности, других поступлений, предусмотренных сметой (бюджетом) и расходования этих средств;
 - 2.1.5. Расходование профсоюзных средств на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу, материальная помощь членам профсоюза, премирование профактива и другие цели;
 - 2.1.6. Сохранности денежных средств и материальных ценностей, целесообразности произведенных расходов;
 - 2.1.7. Соблюдения финансовой дисциплины;
 - 2.1.8. Использования пожертвований, даров, образуемых в Профсоюзе фондов, целевых ассигнований;
 - 2.1.9. Порядка прохождения дел, рассмотрения писем, соблюдения принципов справедливости и гласности в расходовании и решения других вопросов деятельности профсоюзного органа;
 - 2.1.10. Правильности ведения делопроизводства, соблюдения порядка приема и учета членов профсоюза, выполнения критических замечаний и предложений, высказанных на собраниях, заседаниях органов профсоюза.
- 2.2. КРК представляет, в пределах полномочий, заключения при утверждении отчетов о деятельности профсоюзного комитета.
- 2.3. КРК отчитывается о своей работе на собрании, одновременно с отчетом профсоюзного комитета ДОО.

3. Порядок работы ревизионной комиссии.

- 3.1. КРК проводит проверки (ревизии) финансово-хозяйственной деятельности профсоюзной организации ДОО.
- 3.2. Проверка (ревизия) финансово-хозяйственной деятельности профсоюзной организации ДОО осуществляется по итогам за год и перед проведением очередного общего собрания профсоюза ДОО.
- 3.3. Внеочередные проверки (ревизии) финансово-хозяйственной деятельности первичной профсоюзной организации ДОО осуществляются по решению КРК первичной профсоюзной организации, по требованию профсоюзного комитета, по требованию не менее одной трети членов профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации ДОО, а также по решению вышестоящих профсоюзных органов.
- 3.4. По требованию КРК лица, занимающие руководящие должности в первичной профсоюзной организации ДОО, обязаны предоставить все необходимые документы о финансово-хозяйственной деятельности.
- 3.5. КРК вправе проверять фактическое наличие денежных средств, материальных

ценностей и обеспечение их сохранности.

3.6. По итогам проверки (ревизии) составляется акт, в котором должно содержаться: подтверждение достоверности финансовых документов и данных, содержащихся в отчетах; информация о фактах нарушения установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации порядка представления финансовой отчетности. Акт подписывают члены КРК и привлеченные специалисты, участвовавшие в проверке (ревизии).

3.7. Проверка (ревизия) считается проведенной и акт действительным, если его подписали более половины членов КРК, имеющие на то полномочия.

3.8. КРК направляет акты проверки (ревизии) соответствующим КРК городской организации профсоюза для сведения, изучения и обобщения.

3.9. Результаты проверки (ревизии) доводятся до сведения членов руководящего органа профсоюза, организации профсоюза на ближайшем заседании.

3.10. Предложения КРК по устранению выявленных недостатков являются обязательными для ревизуемого профсоюзного органа, который обязан в месячный срок рассмотреть материалы проверки (ревизии) и проинформировать КРК о принятых решениях. При возникновении разногласий КРК с ревизуемым органом КРК вправе потребовать проведения заседания ревизуемого профсоюзного органа, созыва общего собрания для обсуждения разногласий.

3.11. КРК вправе потребовать созыва внеочередного общего собрания в соответствии с Уставом Профсоюза, а также внеочередного заседания профсоюзного комитета ДОО, территориального комитета в соответствии с Уставом Профсоюза.

4. Обязанности КРК

КРК обязана:

4.1. Качественно проводить ревизии и проверки, разрабатывать и своевременно вносить предложения по устранению выявленных недостатков, нарушений, улучшению работы, контролировать их выполнение.

4.2. В случае препятствий проведению ревизии (проверки), выявления грубых нарушений финансовой дисциплины, фактов злоупотреблений требовать от профорганов принятия мер по возмещению причиненного ущерба и привлечению виновных лиц к ответственности в соответствии с действующим законодательством.

5. Прекращение полномочий члена КРК

5.1. Полномочия члена КРК прекращаются досрочно в случаях:

5.1.1. Прекращения членства в профсоюзе.

5.1.2. Подачи письменного заявления о сложении своих полномочий.

5.1.3. При наступлении обстоятельств, изложенных в пункте 1.5 настоящего Положения.

5.1.4. При увольнении из ДОО.

5.2. Решение о прекращении полномочий члена КРК в указанных случаях оформляется решением КРК, в котором определяется дата прекращения полномочий.

5.3. По решению общего собрания полномочия любого члена (всех членов) КРК могут быть прекращены досрочно.

При этом решение о досрочном прекращении полномочий членов КРК может быть принято не ранее чем через шесть месяцев после их избрания. Такое решение принимается большинством не менее двух третей голосов членов профсоюза, участвующих в общем собрании.

5.4. В случае прекращения полномочий некоторых или всех членов КРК довыборы (выборы) ее нового состава проводятся в соответствии с Уставом Профсоюза и настоящим Положением.