**ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**
**МБДОУ ДЕТСКОГО САДА №12 «РУЧЕЕК»**
**ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

# ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ

## за 2024 год

г. Ессентуки

Общее количество сотрудников – 30 чел. Членов
профсоюза – 30 чел.
Председатель Первичной профсоюзной организации – Юсупова О.В.

Первичная профсоюзная организация на сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

*1.Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников.*

В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профсоюзных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Коллективным договором, Трудового Кодекса, действующим законодательством, нормативными актами.

На учете в профсоюзной организации нашего МБДОУ на сегодняшний день состоит 30 членов профсоюза, что составляет 100 % от общей численности штатных работников.

Одной из основных задач первичной профсоюзной организации является сплочение коллектива. Добиваемся, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с нами.

Учёт членов Профсоюза осуществляется профсоюзным комитетом. Ежемесячно перечисляются на счёт профсоюза членские взносы в размере 1% из заработной платы работников на основании письменных заявлений членов Профсоюза. Вся деятельность в дошкольном учреждении строится в соответствии с направлениями деятельности Первичной профсоюзной организации.

В 2024 году заработная плата работникам выплачивалась своевременно и в полном объеме в сроки, установленные коллективным договором.

За прошедший 2024 год один раз поднимался минимальный оклад труда учебно-вспомогательного персонала и служащим детского сада. Заработная плата выплачивается работникам два раза в месяц в денежной форме на пластиковую карту. Днями выплаты заработной платы являются: 23 и 08 числа текущего месяца. При выплате заработной платы работнику вручается расчетный листок, с указанием: — составных частей заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период.

Работники нашего ДОУ один раз в год проходят медицинский осмотр за счёт средств работодателя.

Ежегодно составляется график отпусков, который учитывает интересы каждого сотрудника и ДОУ в целом.

*2. Организационная работа.*

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и др.). Регулярно проводились заседания профкома по различным вопросам оформлялись протоколы заседания, производилась регистрация документов. В начале каждого года в нашем детском саду проходит собрание по отчётности и утверждению сметы, эти данные оглашаются на общем профсоюзном собрании работников учреждения.

В марте 2024 года в первичной профсоюзной организации МБДОУ прошла отчетно-выборная кампания. Председателем ППО была выбрана Юсупова О.В., обновился состав профсоюзного комитета, который составляет – 6 человек. Председатель первички выступила с докладом о проделанной работе, предложила план мероприятий участия членов профсоюза в текущем году.

В учреждении постоянно обновляется информация на информационном стенде нашего МБДОУ «Профсоюз сегодня». Члены профсоюза могут ознакомиться с праздничными днями

в течении года, с изменениями оплаты труда, графиком отпусков и др. Наряду с наглядными формами работы, заслуженной популярностью пользуется и традиционный способ доведения информации, основанный на личном контакте с членами профсоюза: встречи, беседы («Оплата больничных листов», «Летний оздоровительный отдых детей») и др.

Вся работа профсоюзного комитета проводится в тесном сотрудничестве с администрацией дошкольного учреждения, так как взаимопонимание и взаимоподдержка определяет стиль новых современных взаимоотношений партнёрства между руководителем и профсоюзным комитетом.

В сентябре каждого года составляется план работы профсоюзной организации на новый учебный год, который утверждается на профсоюзном комитете, а также корректируется с внесёнными по мере поступления предложениями.

В нашем МБДОУ, ведется работа по повышению квалификации педагогических работников. Все педагогические работники своевременно проходят курсы повышение квалификации, аттестуются на соответствие занимаемой должности, первую и высшую квалификационную категорию, так в прошедшем 2024 году воспитатель Саакян К.В., член профсоюза, стала призером третьего места в городском профессиональном конкурсе «Воспитатель года 2024», два члена профсоюза аттестовались на высшую и первую квалификационную категорию, трем педагогам, также членам профсоюза, присвоена категория соответствия занимаемой должности. В 2024 году наш член профсоюза, музыкальный руководитель Заиченко Н.Ю. была награждена ведомственной наградой «Почетный работник сферы образования Российской Федерации» профсоюзным активом было принято решении о награждении Заиченко Н.Ю. памятным подарком за многолетний добросовестный труд в дошкольном образовании.

В «Год семьи» профсоюзная организация МБДОУ поддерживала и отмечала многодетные семьи наших работников. Две семьи педагогов получили памятные подарки в связи с рождением третьего и четвертого ребенка, семья помощника воспитателя Эгамбердиевой М.С., также получила памятный подарок от профсоюзной организации за многолетний труд в нашем дошкольном учреждении.

Доброй традицией стали поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами, с рождением ребенка. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка. К юбилейным датам сотрудникам вручается денежная премия.

В апреле 2024 года прошел ежегодный День здоровья, в котором участвовали и наши члены профсоюза, лозунг Дня здоровья – «Моё здоровье, моё право».

В детском саду прошла утренняя гимнастика, которую провели под энергичную музыку. Все работники с удовольствием поучаствовали в ней перед трудовым днем, получили массу положительных эмоций и в течении всего дня прибывали в бодром, радостном настроении.

Также, 28.04.2024 года в учреждении прошел Днь охраны труда. В этом году темой дня была «Влияние изменения климата на безопасность и гигиену труда».

Понимание взаимосвязи между климатом и здоровьем человека является основой для принятия защитных мер. Основными факторами риска, связанными с климатическими изменениями, для нашей страны являются возрастание травматизма, заболеваемости в результате повышения температуры и увеличения числа опасных погодных явлений. В рамках тематической даты профактив провел информационно-разъяснительный лекторий, направленный на привлечение внимания к фактам изменения температурного давления, контролю за питьевым режимом работников в жаркое время года, а также соблюдением графика труда и отдыха.

В день солидарности трудящихся 1 Мая наши члены Профсоюза приняли участие в митинге «Защита социально-трудовых прав и экономических интересов трудящихся».

Также члены профсоюза приняли участие в Акции к 9 Мая «Помним, гордимся!», «Свеча памяти», «Окна Победы».

*3. Работа с молодежью.*

В нашем дошкольном учреждении Профсоюз уделяет большое внимание работе с молодёжью. МБДОУ детского сада №12 «Ручеек» насчитывается 54 % молодых кадров в

возрасте до 35.

Деятельность Профсоюза здесь направлена как на работающую молодёжь, так и на обучающихся в педагогических высших и средних учебных заведениях.

Молодые педагоги активно участвуют в вебинарах, конкурсах, регионального и всероссийского масштаба.

Для обеспечения эффективной работы с молодёжью наша первичка опирается в своей работе на следующие основные принципы:

- учет интересов и потребностей молодых педагогов;
- поддержка инициатив и творческих начинаний молодёжи в Профсоюзе;
- реализация права свободного выбора молодых педагогов в Профсоюзе;
- выделение приоритетных направлений в работе с молодёжью;
- создание условий для активной самореализации молодежи в Профсоюзе;
- вовлечение молодых педагогов в работу выборных профсоюзных органов;
- участие молодёжи во всех делах Профсоюза;
- гласность и информационная открытость.

*4. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета.*

В дальнейшем профсоюз ставит для себя следующие задачи, как:

-удержать 100 % профсоюзное членство коллектива ДОУ;

-продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации и администрации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;

-способствовать сплочению коллектива;

-способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе.